

# Bilan d'Activité 2025 — MJC Rive-de-Gier

## Contexte

Année de transition : absence de la directrice, départ de Julien, nouveau CA de 9 membres

## Projet associatif

Démarche participative (World Café, questionnaires) — 5 axes : participation, jeunesse, culture, écologie, inclusion

## Santé & sécurité

DUERP renouvelé, formations VSST, SST, incendie, santé mentale — charte VSST adoptée

## Temps forts

4 nouvelles troupes théâtre, GEM Météores, Fresque du Climat, Pass Senior, Battle hip-hop, résidences d'artistes, expositions

## Jeunesse

230 nouveaux jeunes touchés hors-les-murs, projet Tournée des MJC, partenariat belge 5 ans, VAE éducateur spécialisé

## Apprentissages

37 disciplines, 120h/semaine — nouveautés : Fit Dance, Tennis de Table ados, Théâtre adapté, Danse adaptée seniors

📌 **Conclusion** : Malgré les secousses, la MJC affirme son rôle de « *laboratoire de l'action collective et de démocratie délibérative* » face aux baisses de subventions et aux tensions sociétales.



# Bilan d'Activité 2025

MJC de Rive-de-Gier

RAPPORT ANNUEL



# Un début d'année complexe

## Absence de la direction

Nathalie Dumont en arrêt jusqu'en mai — retour en mi-temps thérapeutique

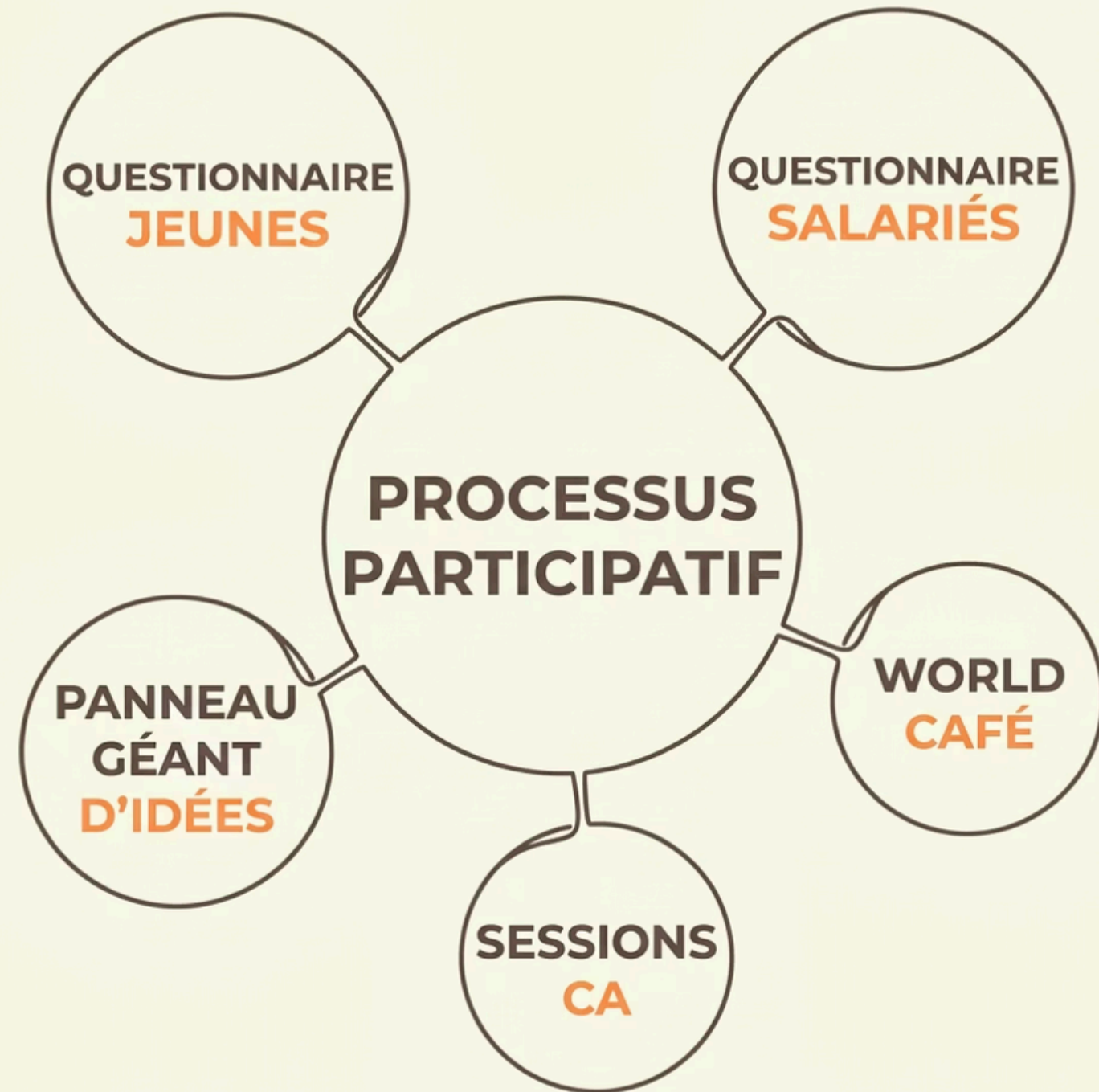
## Mission d'accompagnement

Ruth intégrée dès avril pour soutenir la transition

## Changement d'équipe

Départ de Julien (animateur culturel) en avril — nouveau CA de 9 administrateurs·rices

# Renouvellement du projet associatif



## Démarche participative

Un diagnostic partagé conduit depuis septembre 2025, croisant les regards de tous les acteurs : adhérents, salariés, bénévoles, partenaires.

Émancipation

Culture pour tous

Citoyenneté

# 5 axes structurants



## Participation citoyenne

Structurer l'accueil des initiatives habitants



## Jeunesse

Émancipation, expression, accompagnement



## Culture

Programmation accessible, diversifiée, exigeante



## Transition écologique

Pratiques écoresponsables et sensibilisation



## Inclusion

Accessibilité des équipements et des activités

La MJC : un **jardin partagé** — espace libre, outil d'éducation populaire, lieu de formation de citoyens engagés.

# Santé, sécurité & qualité de vie au travail

## DUERP renouvelé

Révision intégrale du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels suite aux changements organisationnels.

## Formations prioritaires

- Violences Sexistes et Sexuelles (VSST)
- Sécurité incendie & SST
- Premiers secours en santé mentale
- Ergonomie — médecine du travail
- Théâtre Forum (Cécile) · CNAM (Nathalie)



# Cadre éthique & partenariats



## Charte VSST

Règlements intérieurs révisés,  
procédure de signalement, action  
égalité femmes-hommes prévue le 7  
mars 2026



## Partenariats renforcés

Renouvellement poste FONJEP,  
accueil SEL du Gier, Assemblée  
populaire, Fabrique des Météores



## Actions territoriales

Sensibilisation inondations (SEM),  
Écolo Rive, journée IA avec acteurs  
éducatifs, semaines de l'égalité



# Temps forts 2025

## Culture

- Nouvelle troupe : **L'Étroit Passage**
- Résidences d'artistes (~15)
- Cafés philo, expositions mensuelles
- Battle hip hop (initiative habitant)


## Écologie

- Préparation actions /2026
- Tri des déchets & compost remis en place
- Jardin partagé (étude en cours)

## Jeunesse

- Trophée des talents avec la commune
- GEM Les Météores (santé mentale)
- Théâtre adapté pour ados
- Tennis de table (mercredi)

## Séniors & convivialité

- Pass Senior (Région AURA)
- Danse adaptée, jeux de société
- Centenaire M. Joly fêté à la MJC 



# Bilan Jeunesse

## Ambition jeunesse

**Montée en qualité** des projets: Erasmus, culture, citoyenneté.

📄 🏆 Réussite phare : **Tournée des MJC de France** — jeunes 16-20 ans formés à la radio et au documentaire, modèles pour les 11-15 ans à Toulouse.

Actions hors-les-murs : **230 nouveaux jeunes** rencontrés en 2025, dont 150 élèves sensibilisés au cyberharcèlement.

# Apprentissages & nouveautés

24

Disciplines sport & danse

76h / semaine + 4 groupes de marche

13

Disciplines culture

44h / semaine

3

Nouvelles salariées

Jodie (Fit Dance), Anahé (GR), Marie  
(accueil & comm.)

## Nouveautés

Fit Dance · Danse adaptée · Tennis de table ados ·  
Zumba ados · Théâtre adapté · Marche nordique

## Suspendues

Anglais adultes · Loisirs créatifs enfants · Postures  
énergétiques

# Conclusion

« La MJC a prouvé son agilité à affronter les secousses —  
laboratoire de l'action collective et de la démocratie délibérative. »

## Résilience

Continuité assurée malgré les  
crises

## Défi financier

Baisse subventions CD & État

## Cap 2026

Consolider, innover, affirmer le rôle de la MJC



# L'essentiel à retenir

- 📄 Depuis 3 ans, la MJC a un **déficit structurel** ! Les résultats des 2 exercices précédents (2023+2024) sont positifs **UNIQUEMENT grâce à des reprises de provisions.**

Suite au Covid, nous avons bénéficié d'aides de l'état ; au regard de leur complexité nous avons provisionné une partie d'entre elles car nous redoutions que l'État les récupère, ce qui n'a pas été le cas. Par conséquent, la MJC a procédé graduellement et prudemment à des reprises sur provisions, et c'est bien cela qui a produit des résultats positifs ces 3 dernières années. Raison pour laquelle nous avons souhaité faire apparaître clairement les résultats sans ces reprises de provisions.

## Prévisionnel 2026

Le Prévisionnel 2026 est construit à partir de nouvelles annonces de baisses de subvention, en particulier celles du département. Par conséquent, d'ores et déjà nous prévoyons de réduire fortement les dépenses, d'autant que nous ne bénéficierons plus de reprises sur provision.

Ainsi, vous constatez que cette gestion forte nous permettra d'arriver à un **déficit de 8 000 €** au lieu de **30 000 €** (déficit structurel), ce qui est significatif mais insuffisant bien sûr !

## Perspective 2027

Nous savons d'ores et déjà que nous perdrons en plus de la CAF une aide au poste d'environ **15 000 €** (suite à une nouvelle « critérisation » de la CAF) qui viendra à nouveau impacter nos finances.

D'ores et déjà le CA travaille sur plusieurs hypothèses pour réduire ce déficit et retrouver l'équilibre malgré un contexte particulièrement difficile, et ce au niveau national, pour l'ensemble du tissu associatif.

## Notre engagement

Cela dit, nous veillerons également à ce que la MJC puisse continuer à être « **un cœur battant** » pour l'ensemble des habitants.

La singularité (entre autres) de notre maison est d'assurer une **mixité sociale incroyable** et nous y tenons. La MJC est ouverte à toutes et tous, et doit le rester.

# Analyse Financière du CR 25 -situation économique de la MJC

*avec des chiffres arrondis pour plus de clarté et Prévisionnel 26*

Constat d'un déficit de **2 500 €**, Pour 2025

## Comment s'explique-t-il dans les grandes lignes :

### PRODUITS

Une baisse de **5 200 €** des produits de 2025 par rapport à 2024 de la MJC, baisse due essentiellement à :

- Baisse de la PS CAF liée à la baisse du temps de travail de l'un de nos animateurs qui a pris un congé paternité, mais on n'a pas non plus les charges salaires de cette baisse
- Baisse de **2 500 €** liée aux entrées spectacle, c'est ici le ricochet de l'arrêt du pass culture avec les lycées et collèges qui du coup ne sont plus venus aux spectacles

Une baisse des subventions, en marche :

- Moins de participations des familles à faibles revenus donc moins de subventions de la commune sur ce poste (**-5 000 €**)
- Perte d'une subvention d'état d'aide au poste FONJEP à fin 2024
- Baisse notable des aides apprentis
- Baisse de subvention Erasmus, car moins de projet/Europe donc pas les charges non plus, donc sans réel effet dans la globalité

Les changements politiques nationaux ont eu des impacts directs : arrêt du Pass Culture, diminution des aides apprenti, et arrêt d'un FONJEP ont eu des répercussions immédiates.

Mais heureusement, ce déficit est largement atténué par une **reprise de provision de 23 000 €**, nous y reviendrons.

### Charges

Les charges externes semblent avoir augmenté de **7 000 €** ; en réalité elles ont augmenté par une charge exceptionnelle : le remplacement d'urgence de la direction qui a produit une rémunération exceptionnelle de **10 000 €**.

Les salaires et traitements ont diminué de **22 000 €** avec un poste d'animateur non renouvelé au regard des contraintes budgétaires (alors que certains prestataires sont passés fin 2024 de prestataires à salariés).

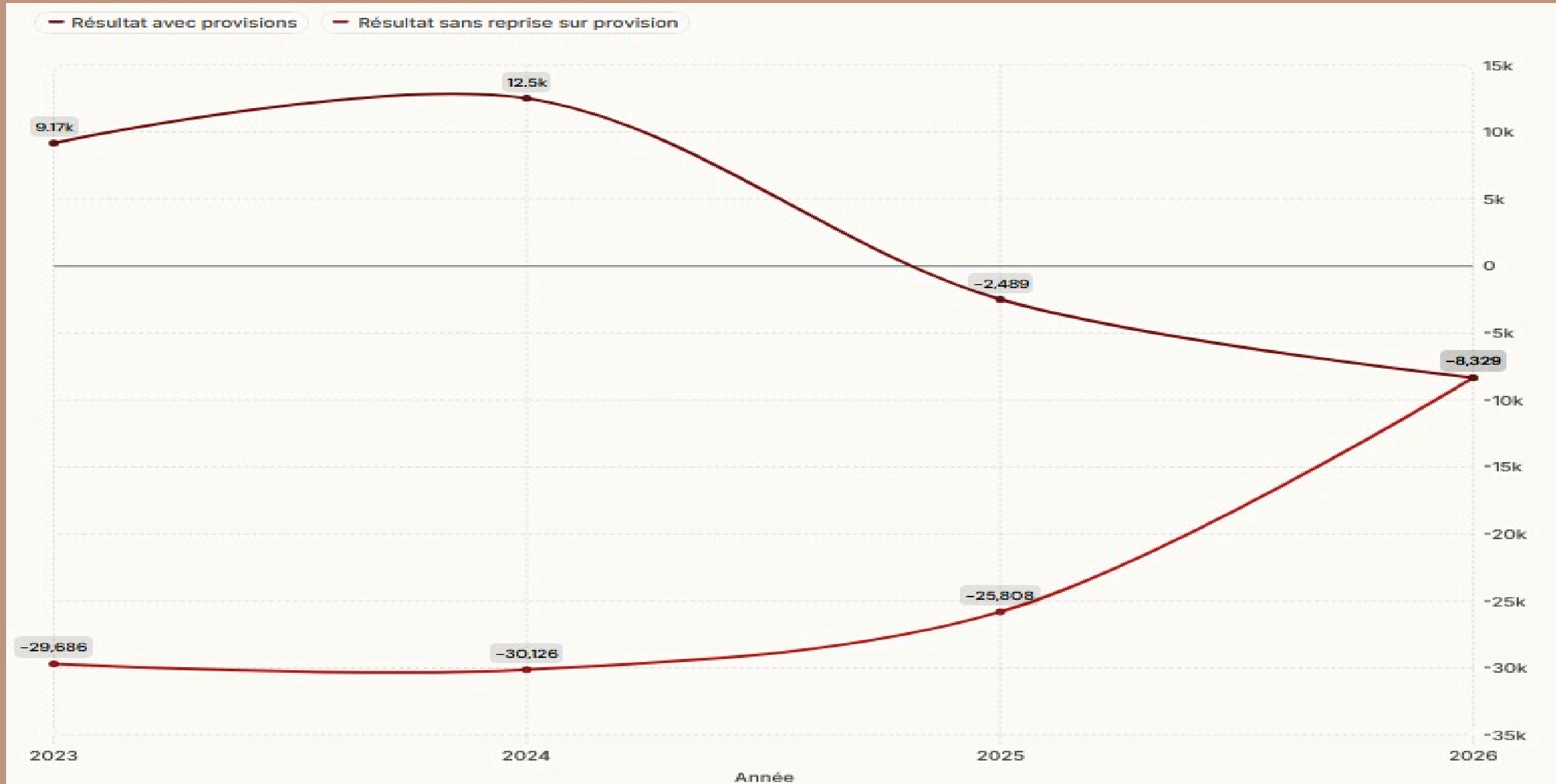
Il est à noter également un réajustement des indemnités de fin de carrières réévaluées car sous-estimées dans les précédents calculs (23+24).

La gestion du nouveau CA, par le non-remplacement d'un animateur, est venue réduire le déficit, même s'il a fallu malgré tout gérer une dépense exceptionnelle pour remplacer la directrice.

- ☐ Ce qu'il faut également comprendre, c'est que les charges augmentent avec l'inflation (pour rappel : **+5,2 % en 2022**, puis **+4,9 % en 2023** et **+2 % en 2024**). À cela rajoutons l'indice des salaires qui a augmenté pour se réajuster à l'inflation, or les subventions n'ont jamais augmenté et n'ont jamais pris en compte ces augmentations, ce qui produit forcément « **mécaniquement un effet ciseau** », et pire, depuis environ un an, les subventions ou aides diminuent.

# EVOLUTION DU RESULTAT, AVEC ET SANS REPRISE SUR PROVISION

Ce graphique illustre l'évolution du résultat d'exercice de la MJC, en distinguant clairement l'impact des reprises sur provision. On observe une divergence significative entre le résultat affiché comptablement et le résultat structurel sans ces aides exceptionnelles



Le résultat avec provisions montre une trajectoire initialement positive mais bascule en déficit dès 2025, tandis que le résultat sans reprise sur provision révèle un déficit structurel persistant depuis 2023, qui s'atténue légèrement en 2026. Cela souligne la nécessité d'actions fortes pour atteindre un équilibre financier durable.